

尾張旭市障がい者活躍推進計画の数値目標の達成状況等の公表

全ての障がいのある職員が活躍できるよう、尾張旭市全体を挙げて取り組んでいくため、令和2年3月に策定した「尾張旭市障がい者活躍推進計画」の令和5年度の数値目標の達成状況及び計画に掲げる取組の実施状況等を公表します。

※ 公表については、尾張旭市及び尾張旭市教育委員会共同で実施します。

1 障がい者活躍推進計画の実施状況 計画で目標を掲げた取組の実績値をお知らせします。

(1) 【採用に関する目標：尾張旭市】 障がいのある職員の実雇用率（各年6月1日現在）

	R2	R3	R4	R5	各年度目標
雇用率(%)	2.13	2.20	2.48	2.72	法定雇用率以上
法定雇用率(%)	2.5	2.6	2.6	2.6	

【実績値に関する説明】

障がいのある職員の雇用推進により、令和5年度は法定雇用率を満たすことができました。
令和6年度から法定雇用率が段階的に引き上げられるため、今後も、障がいのある職員の雇用を進め、目標達成に努めます。

(2) 【採用に関する目標：尾張旭市教育委員会】 障がいのある職員の実雇用率（各年6月1日現在）

	R2	R3	R4	R5	各年度目標
雇用率(%)	1.71	1.65	3.11	3.77	法定雇用率以上
法定雇用率(%)	2.4	2.5	2.5	2.5	

【実績値に関する説明】

障がいのある職員の雇用推進により、令和5年度は法定雇用率を満たすことができました。
令和6年度から法定雇用率が段階的に引き上げられるため、今後も、障がいのある職員の雇用を進め、目標達成に努めます。

(3) 【定着に関する目標：尾張旭市】
不本意な離職者を極力生じさせない

	R2	R3	R4	R5	各年度目標
不本意な離職者（人）	0	0	0	0	0

【実績値に関する説明】

不本意な離職者は生じませんでした。今後も、不本意な離職者が生じないよう障がいのある職員が働きやすい環境を整備していく必要があります。

(4) 【定着に関する目標：尾張旭市教育委員会】
不本意な離職者を極力生じさせない

	R2	R3	R4	R5	各年度目標
不本意な離職者（人）	0	0	0	0	0

【実績値に関する説明】

不本意な離職者は生じませんでした。今後も、不本意な離職者が生じないよう障がいのある職員が働きやすい環境を整備していく必要があります。

(5) 【満足度に関する目標：尾張旭市及び尾張旭市教育委員会】
令和5年12月実施のアンケート調査集計結果について「満足」「やや満足」と回答した割合

	R2	R3	R4	R5	各年度目標
満足度（%）	53.8	53.8	52.9	50.0	令和元年度の数値以上 (58.3%)

【実績値に関する説明】

「市役所に就職し、現在働いていることについての全体評価」についてアンケート調査を実施したところ、満足度に大きな変化はないものの、目標値を下回っているため、障がいのある職員が働きやすい環境を整備し、満足度を上げていく必要があります。