

男女共同参画推進事業

[757]

事業の位置づけ

一般会計

| | | | | | |
|------|----|----------------|---------|-----------------|------|
| 政策 | 07 | 人と人とがふれあうまちづくり | 事務事業コード | 73-0101 | 実施計画 |
| 施策 | 03 | 男女共同参画社会の形成 | 評価区分 | 通常評価 | 総合戦略 |
| 基本事業 | 01 | 男女共同参画意識の啓発と普及 | 担当 | 市民生活部 多様性推進課 | |

事業の概要(目的、手段)

| | | |
|--------------------|--|---|
| 事業目的と概要 (04年度分) | 対象(誰、何に対して事業を行うのか) | 手段(事務事業の内容、やり方、手順) |
| | 市民(個人、家庭、学校、職場、地域、各種団体)、市職員 | 第2次尾張旭市男女共同参画プランの進捗管理を行い、市の取組を推進する。 ・事業評価や指標の進捗を、幹事会(市民生活部長、課長級等職員)及び行政推進会議(副市長、教育長、市幹部職員等)で確認、評価する。 ・男女共同参画審議会(学識経験者、市民団体等の推薦、公募市民)で、市の実施状況を審議し次年度以降の取組に活かす。 ・実施状況を取りまとめ、年次報告書を作成し公表する。 男女共同参画に関する理解促進の取組み ・市民及び事業主等への啓発の実施(講座の開催等) ・男女共同参画ボランティアの活動支援 |
| | 意図(対象をどのような状態にしたいのか) | 研修等を通じて男女共同参画の趣旨を理解し、業務で実践できる職員を増やす。 ・研修の企画、実施(年2回程度、階層別) H21~H25「ワーク・ライフ・バランス」 H26~H30「男女共同参画社会の現状と課題」 R1~「性的少数者の基礎知識(LGBT研修)」(R2は新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止) ・庶務文書による周知啓発 この事務事業は、基本事業7-3-2男女共同参画に関わる行政の環境整備にも位置づける。(R4~) |
| | 男女共同参画プランに基づく事業等の進捗管理を行うことで、男女共同参画についての意識が向上、定着している。また、市職員が男女共同参画の趣旨を理解し、日常業務で実践できている。 | |

活動指標、成果指標、事業費の推移

| 指標名称 | | 単位 | 02年度実績 | 03年度実績 | 04年度当初 | 04年度実績 | |
|-------|---------------------------------------|-------|--------|--------|--------|--------|-----|
| 活動指標 | A 市民向け講座等の開催回数 | 回 | 2 | 4 | 4 | 5 | |
| | B 職員研修の実施回数(単年度)(R4~) 会議開催回数(~R3) | 回 | 3 | 4 | 2 | 2 | |
| 成果指標 | C 男女共同参画プラン数値目標達成率 | % | 23.1 | 36.4 | 40.9 | 30.8 | |
| | D 男女共同参画の趣旨を理解し日常業務活動で実践している職員割合(R4~) | % | | | 80 | 77.1 | |
| 事業費 計 | | | 282 | 619 | 834 | 700 | |
| 財源内訳 | | ア 国 | | 70 | | | |
| | | イ 県 | | 70 | | | |
| | | ウ 地方債 | | | | | |
| | | エ その他 | | | | | |
| | | オ 一般 | 千円 | 282 | 479 | 834 | 700 |

R04年度実績の評価

| | | |
|--------|--------------------|--|
| 成果実績評価 | 【活動指標の状況】 順調 | (状況) 成果指標Cは、R4実績とR3実績を比較すると5.6ポイント低下している。成果指標Dは、令和4年度より採用したため、比較不可。 (原因) 成果指標Cについては、R4年度に女性の委員登用率が下落したこと、R3年度は男女共同参画に関する講座に団体を対象にした講座を開催したが、R4年度には受講者数の募集が少ない講座ばかりだったことに因る。 |
| | 【成果指標の状況】 低下 | |
| | 【成果向上余地】 余地が中程度 | |

R04年度実施取組方針の実績評価

| | | | |
|------------|---|-------|----|
| 実施取組方針実績評価 | R04年度実施取組方針 | 本部方向性 | 維持 |
| | 新しい生活様式を踏まえた方法により啓発を実施します。 職員研修の対象や実施方法について検討します。 | | |
| | R04年度実施取組方針の実績評価 | 実施状況 | |
| | <ul style="list-style-type: none"> ・集合形式の講座を開催するものの、人数や開催規模を検討し、大規模なものを実施しないなど、啓発方法を工夫して実施しました。 ・職員研修の対象や実施方法を検討し、開催しました。 | | |