

# 人件費

[1064]

## 事業の位置づけ

一般会計

政策	09	その他	事務事業 コード	98-0201	実施 計画	
施策	08	人件費	評価区分	評価対象外	総合 戦略	
基本事業	02	給料	担当	企画部 人事課		

## 事業の概要 (目的、手段)

事業目的と概要 (04年度分)	対象 (誰、何に対して事業を行うのか)	手段 (事務事業の内容、やり方、手順)
	市職員	<ul style="list-style-type: none"> <li>・給料 &lt;例月&gt;支給 &lt;昇格昇給&gt; 4月昇格昇給 7、10、1月昇格</li> <li>・職員手当 &lt;種類&gt; 扶養手当、管理職手当、地域手当、通勤手当、住居手当、時間外勤務手当、夜間手当、休日手当、宿日直手当、管理職員特別勤務手当、特殊勤務手当、期末勤勉手当、児童手当</li> </ul>
	意図 (対象をどのような状態にしたいのか)	<ul style="list-style-type: none"> <li>&lt;例月&gt; 認定、支給 &lt;期末勤勉手当&gt; 6、12月支給 &lt;児童手当&gt; 6、10、2月 認定、支給</li> <li>・共済費 &lt;種類&gt; 共済組合負担金、退職手当組合負担金、公務災害補償基金負担金、議員共済組合負担金、非常勤嘱託員等社会保険料</li> <li>&lt;例月&gt; 各種負担金等の処理</li> </ul>
職員の給料、職員手当、共済費が適正に支給されている。		

## 活動指標、成果指標、事業費の推移

指標名称		単位	02年度実績	03年度実績	04年度当初	04年度実績	
活動指標	A						
	B						
	C						
	D						
成果指標	事業費 計			4,794,543	4,783,048	4,716,627	4,873,738
	財源内訳	ア 国	千円			43,333	
		イ 県				170,760	
		ウ 地方債					
		エ その他					128,601
		オ 一般			4,794,543	4,783,048	4,373,933

## R04年度実績の評価

成果実績評価	【活動指標の状況】	
	未設定	
	【成果指標の状況】	
	未設定	
	【成果向上余地】	
	未設定	

## R04年度実施取組方針の実績評価

実施取組方針実績評価	R04年度実施取組方針	本部方向性	維持
	R04年度実施取組方針の実績評価	実施状況	-

# 会計年度任用職員報酬

[1067]

## 事業の位置づけ

一般会計

政策	09	その他	事務事業 コード	98-0501	実施 計画	
施策	08	人件費	評価区分	評価対象外	総合 戦略	
基本事業	05	会計年度任用職員報酬	担当	企画部 人事課		

## 事業の概要 (目的、手段)

事業目的と概要 (04年度分)	対象 (誰、何に対して事業を行うのか)	手段 (事務事業の内容、やり方、手順)
	会計年度任用職員	<毎月> 報酬・通勤費用弁償の支給 <6・12月> 期末手当の支給
	意図 (対象をどのような状態にしたいのか)	
会計年度任用職員に報酬等が適正に支給されている。		

## 活動指標、成果指標、事業費の推移

指標名称		単位	02年度実績	03年度実績	04年度当初	04年度実績	
活動指標	A						
	B						
	C						
	D						
成果指標・事業費	事業費 計		千円	914,383	933,031	1,080,981	1,029,381
	財源内訳	ア 国				66,582	
		イ 県				58,271	
		ウ 地方債					
		エ その他				44,533	
		オ 一般		914,383	933,031	911,595	1,029,381

## R04年度実績の評価

成果実績評価	【活動指標の状況】 未設定 【成果指標の状況】 未設定 【成果向上余地】 未設定	
--------	---	--

## R04年度実施取組方針の実績評価

実施取組方針実績評価	R04年度実施取組方針	本部方向性	維持
	R04年度実施取組方針の実績評価	実施状況	-