

**政策 07 人と人がふれあうまちづくり**

**施策 03 男女共同参画社会の形成**

**あるべき姿**

施策がめざす尾張旭市の姿  
男女共同参画社会が形成されています。

**施策の成果状況と評価**

グラフの凡例 前 後期基準値及び後期目標値 実績値

指標	社会全体として男女の地位は平等になっていると思う市民の割合 (%) 【多様性推進課】	基準値 (H30)	実績値 (R03)	実績値 (R04)	目標値 (R05)	対基準値
		34.8	35.2	-	40	
評価	R 4 はまちづくりアンケート未実施のため、数値未取得					(比較不可)
						対前年度
						(比較不可)
						目標達成度
						(---)

# 基本事業の成果状況と評価

## 基本事業01 男女共同参画意識の啓発と普及

グラフの凡例 前 後期基準値及び後期目標値 実績値

指標	家庭生活で男女の地位は平等になっていると思う市民の割合 (%)	基準値 (H30)	実績値 (R03)	実績値 (R04)	目標値 (R05)	対基準値
		【多様性推進課】	46.6	49.2	-	55
評価	R4はまちづくりアンケート未実施のため、数値未取得					対前年度 (比較不可)
		(比較不可)	目標達成度 (---)			

## 基本事業01 男女共同参画意識の啓発と普及

指標	地域活動で男女の地位は平等になっていると思う市民の割合 (%)	基準値 (H30)	実績値 (R03)	実績値 (R04)	目標値 (R05)	対基準値
		【多様性推進課】	58.7	61.1	-	65
評価	R4はまちづくりアンケート未実施のため、数値未取得					対前年度 (比較不可)
		(比較不可)	目標達成度 (---)			

## 基本事業02 男女共同参画に関わる行政の環境整備

指標	男女共同参画の趣旨を理解し、日常業務活動で実践している職員の割合 (%)	基準値 (H30)	実績値 (R03)	実績値 (R04)	目標値 (R05)	対基準値
		【多様性推進課】	80.4	74.6	77.1	80
評価	(状況) 前年度の実績値に比べ、現状値が2.5ポイント上昇した。 (原因) 職員に向けて男女共同参画の啓発を工夫し、業務に有効な性別にとらわれないイラストデータを情報共有したり、職員自身の気づきについてチェックシートを提示したりして、男女共同参画の趣旨を改めて考える機会を設けるよう努めたことが要因である。					対前年度 (☀) (向上)
		目標達成度 (---)				

## 基本事業02 男女共同参画に関わる行政の環境整備

指標	行政での女性委員等の割合 (%)	基準値 (H30)	実績値 (R03)	実績値 (R04)	目標値 (R05)	対基準値
		【多様性推進課】	39.8	43.0	42.0	40
評価	(状況) 前年度の実績値に比べ、現状値が1ポイント減少した。 (原因) 女性を3割以上となるよう登用するという基準は浸透しており、委員の改選時には当該基準を十分に満たすよう意識していたが、外的要因等の事情により、実績値が下降したことが要因である。					対前年度 (☂) (低下)
		目標達成度 (☑) (達成)				