

スクスク みんなの笑顔大集合!  
**こんにちは**



南本地ヶ原町

よし だ おと  
**吉田 奏音** ちゃん(1歳)

♡祝1歳♡  
 まつげが長い奏音ちゃん、笑顔に癒やされます☆☆



南本地ヶ原町

し か た か の あ  
**紫加田 和侑** くん(6歳)

毎日いろんな事に挑戦しているね。なんでもできるよ! かのあくんをいつも応援しているよ!



緑町

い ず み や れ お ひ な  
**泉谷 鈴央** くん(1歳) **姫尻** ちゃん(3歳)

甘えん坊の弟としっかり者のお姉ちゃん  
 いつも癒やしと笑顔をありがとう♡

お子さんの  
 写真を掲載  
 しませんか?

**対象者** 市内在住で掲載時に小学校入学前のお子さん(きょうだいで応募可)  
**応募方法** 市役所広報広聴課へ写真を添付の上、メール(kouhou@city.owariasahi.lg.jp)で次の①~③を連絡。メールのタイトルは「スクスクこんにちは」としてください  
 お子さんの ①氏名・ふりがな ②生年月日 ③性別  
 保護者の ④氏名 ⑤郵便番号 ⑥住所 ⑦電話番号 ⑧コメント(40字程度)

応募用二次元コード



柴田市長コラム



vol.8

「チャレンジ」への挑戦

6月市議会定例会での施政方針演説で、「チャレンジ事業」なる取り組みを打ち出しました。

元職員による公金詐欺取事件を乗り越え、失墜した市政のブランドを回復させるためには、何か巻き返しを図るきっかけが必要と考え、全職員の高いモラル意識構築を図りつつ、チャレンジを旗印にした事業を新たに創設したのです。

これは、職員の新たな発想や斬新なアイデアを募り、それらを市政に生かす取り組みとして、市長就任後、早くから制度設計の検討を指示していたものです。

事業のカギは、特に若手職員の挑戦する気持ちやアイデアの種を、上司や同僚の応援を得ながら一緒に育てていけるよう、職員一人一人の意識を変革していくことにあります。

職員の意欲を喚起するとともに、「風通しのよい、チャレンジす

る職場風土」を作り、多様な成果につながるよう、知恵を絞って進めてまいります。

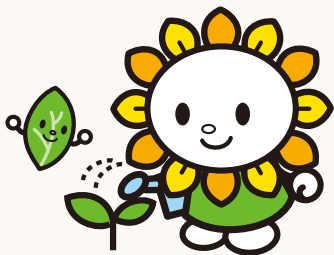
さて、今年度分の募集に、何件の提案が集まったと思われますか? 採択されれば予算は付くわけですが、自分や職場の仕事が増えることになります。

私の予想は1桁、5件前後でした。それが何と39件、ビックリです。悩みながらの審査で19件採択しましたが、不採択だった提案にも、次につながるものが多くありました。

前向きに仕事をしたいと望んでいる職員がいかに多いか、ひとつの表れのように感じました。全く、うれしい悲鳴です。

既に、第二弾の募集・審査も終わりました。順次、補正予算に組み込むことで、スピード感をもって実現化に取り組みます。

職員のやる気のこもった「チャレンジ」、ご期待ください。



すてきな実がなりますように...