

尾張旭市職員の給与に関する条例等の一部改正について

討論要旨 いとう伸一議員

まず、職員さんの待遇についてですけれども、ほかの市に比べて、もしも尾張旭市だけが上げないということになったらどうなるか。

まず、職員さんのモチベーションが下がります。

行政サービスを行うのは職員であります。財源不足を何とかして、知恵を絞って直していくというのも職員さんであります。それから、新しい職員を採用する場合に、民間に就職をするのか、公務員に就職をするのか、また、長久手市に就職するのか、瀬戸市に就職するのか、名古屋市に就職するのか、本市に就職するのか、やはり待遇面が非常に大事になります。つまり、優秀な人材を取るためにも、ある程度の給料は、近隣都市並びに民間に応じた対応にしっかりと目を配りながら上げていかないと、尾張旭市自身の行政サービスが低下し、最終的には市民のサービスに弊害が及ぶと私は考えております。

また、管理職につきましても、私、民間におりましたけれども、新入社員で入るときに、将来部長になったら幾らもらえるんだろうか、社長になったら幾らもらえるんだろうか、これは共通の目標でございます。それを下げてしまうと、結局は職員さんのモチベーションも下がってしまいます。

以上の点から、今回の議案について及び関連議案につきましては賛成をいたします。