

令和7年度第4回尾張旭市障害者地域自立支援連携会議（運営会議）会議録

1 開催日時

令和7年12月11日（木）

開会 午前10時00分

閉会 午前11時40分

2 開催場所

尾張旭市役所 201会議室

3 出席した構成員

こども部会長 谷口 亜弥、精神障がい者支援部会長 村田 健郎（事務局兼務）、尾張東部圏域地域アドバイザー 竹田 晴幸

4 欠席した構成員

相談支援部会長 松田 真希、医療的ケア児等支援部会長 榎本 博文、日中活動・就労部会長 古宮 志乃

5 出席した事務局職員

地域福祉課長補佐兼障がい福祉係長 森下 亜希子、障がい福祉係副主幹 長江 奈緒子、障がい福祉係主査 村田 あゆみ、こども家庭課こどもの発達センター係長 吉永 智哉、障がい者基幹相談支援センター 川上 雅也、村田 健郎、五味 よう子、水野 旭、山田 涼子、鈴木 真紀子

6 議題

- (1) 令和7年度自立支援連携会議の活動報告について
- (2) 地域生活支援拠点に係る協議の場について
- (3) 第8期障がい者計画・第8期障がい福祉計画・第4期障がい児計画の策定スケジュールについて
- (4) その他

7 会議の要旨

地域福祉課長補佐 兼障がい福祉係長 (以下、地域福祉課長補佐といふ)	只今より、第4回運営会議を開催します。 本日は、相談支援部会長 松田 真希様、医療的ケア児等支援部会長 榎本 博文様、日中活動・就労部会長 古宮 志乃様が欠席しております。 それでは、議題(1)令和7年度自立支援連携会議の活動報告について、各専門部会より説明をお願いします。
村田委員	相談支援部会は、相談員の質の向上を目的とした事例検討及び勉強会、B C P、ケアマネジャーとの交流会を行っています。 事例検討では、今後の業務に生かせるよう、振り返り型スヌーピービジョンの手法を用いた演習を行いました。 ケアマネジャーとの交流会では、介護保険への移行フロー

	<p>チャートや手引きを作成しました。</p> <p>B C Pについては、構成員に資料提供したものの十分に深められなかったことが反省点でした。</p>
地域福祉課長補佐	<p>以前の運営会議で、モニタリングが十分できていないという課題が出ていましたが、それについて何か取り組んでいますか。</p>
村田委員	<p>その課題は、グループホームのモニタリング方法についての課題ですが、最近モニタリング件数自体は徐々に増えています。</p> <p>また、地域アドバイザーからモニタリングについて助言を受けたことで、相談支援専門員全体で共通認識を持つことができました。</p>
地域福祉課長補佐	次に、こども部会の報告をお願いします。
谷口委員	<p>こども部会では、今年度あさひシルミルフェアの開催、市内事業所間連携と情報交換等の機会創出に取り組んでいます。</p> <p>あさひシルミルフェアについては、学校への周知方法の再検討の他、障害児・者合同で開催できると良いという意見がありました。</p> <p>事業所間連携については、今までの部会では報告事項が多かつたのですが、今年度はグループワークでディスカッションすることで、横のつながりができたことが大きな成果でした。部会を通じて連携ができ、切れ目ない支援ができるようになりつつあります。実際に、他事業所からの電話連絡が増えた実感があります。</p> <p>また、性の問題については、障害児・者協働で考えていくらと思います。</p>
地域福祉課長補佐	横の連携や切れ目ない支援はとても大切なことですので、今後も続けていただきたいと思います。
基幹相談支援センター 五味	<p>性の問題については、大人になるまでに正しい知識を身につけることが重要です。障害児に限らず、障害者でも性の問題が表出するケースがあるため、今後障害児・者協働で取り組んでいくと良いと思います。</p> <p>事業所で性の勉強会を実施したとのことですですが、それを受け部会でも性の問題について取り組む方向になりましたか。</p>
谷口委員	構成員によって考えが異なっており、部会としては取り組む方向にはなっていません。
基幹相談支援センター 鈴木	事業所以外の、例えば学校との連携状況はどうでしょうか。
谷口委員	保育所等訪問支援では、学校や保育園等と連携を取りながら実施しています。

	<p>また、放課後等デイサービスや児童発達支援でも、送迎時に先生と情報共有をしたり、先生が土曜日に事業所の様子を見に来る等、少しずつ協力体制が取れてきていると感じています。</p> <p>今後、部会の活動が、学校や保育園等とつながるきっかけになると良いと思います。</p>
地域福祉課長補佐	次に、医療的ケア児等支援部会の報告をお願いします。
障がい福祉係副主幹	<p>医療的ケア児等支援部会では、今年度医療的ケア児等コーディネーターの役割を明確にするとともに、フローチャートの作成に取り組んでいます。その結果、コーディネーターの役割として、こども家庭課の保健師が18歳までの医療的ケア児の直接支援を担うことと整理しました。</p> <p>また、地域福祉課のコーディネーターは、市内医療的ケア児の情報集約に加え、関係機関との情報共有会の実施について検討し、令和8年度から情報共有会を行うこととなりました。</p>
基幹相談支援センター 山田	医療的ケアが必要な障害者のフローチャートは、作成する予定がありますか。
障がい福祉係副主幹	現時点では作成予定はありませんが、今後考えていくべきものだと思います。
村田委員	医療的ケア児情報共有会は、今後定期的に行う予定ですか。
障がい福祉係副主幹	年1～2回、定期的に行う予定です。
地域福祉課長補佐	次に、精神障がい者支援部会の報告をお願いします。
村田委員	<p>精神障がい者支援部会では、医療機関との勉強会、精神障害者雇用促進に関する取組、市役所職員向け研修の実施を進めています。</p> <p>医療機関との勉強会は、地域福祉と医療とのハードルを下げる目的に今年度も実施します。</p> <p>精神障害者雇用促進については、ハローワークと打合せをし、現在、就労継続支援を利用している方で一般の障害者雇用を希望する方、またできそうな方を募集している企業とのマッチングができるかを検討しています。まずは、短時間労働を希望する利用者がどのくらいいるかニーズ調査を行う予定です。</p> <p>市役所職員向け研修については、明日打合せを行い、進めています。また、民生委員向けの研修についても要望があったため、令和8年度に実施予定です。</p>
障がい福祉係副主幹	精神障害者雇用促進について、事業所への調査はいつ頃行う予定ですか。

村田委員	事業所向けの調査は、日中活動・就労部会にも協力いただき、今年度中に行う予定です。これを機に、短時間労働ができる事業所が1～2箇所できればと考えています。
基幹相談支援センター 鈴木	アクトに調査する予定はありますか。
村田委員	アクトへ調査する予定はありません。 短時間労働については、10時間以下の就労であれば就労継続支援と併用でき、かつ事業所も加算対象となりメリットがあるため、周知していきたいと思います。
地域福祉課長補佐	次に、日中活動・就労部会の報告をお願いします。
基幹相談支援センター 山田	日中活動・就労部会では、地域課題として「利用者の生活・就労の選択肢を広げるための地域資源について」を挙げ、年間行事を通して取り組んでいます。 その中で、利用者にとってより良いサービスが必要であることから、相談支援専門員との連携について相談支援事業所とコラボし、事業所見学ができるとよいという意見がありました。 その他、地域活動支援センターや日中一時支援の事業所が少ないことについても協議しました。また、次回の部会ではひきこもりについての研修を行う予定です。
基幹相談支援センター 鈴木	補足ですが、車いすユーザーが利用できる事業所が少ないという課題を通して、新しく事業所を開所する際等に、車いすユーザーに適した環境整備について考える良い機会になりました。 また、市でバリアフリーに係る助成があると良いと思います。
基幹相談支援センター 水野	こども部会と日中活動・就労部会で、今回のアンケート結果を持ち帰って協議していただき、今後の事業所説明会に役立てほしいと思います。
地域福祉課長補佐	その他、御意見はありますか。 (意見なし)
地域福祉課長補佐	次に、議題(2)地域生活支援拠点に係る協議の場について、事務局より説明をお願いします。
障がい福祉係副主幹	地域生活支援拠点について、前回の運営会議でいただいた意見を基に、今後関係機関との協議の場を設けたいと考えています。 そこで、協議の場のメンバー、開催頻度、位置づけ等について御意見をいただけたらと思います。
村田委員	協議の場で、評価も行うということでしょうか。
障がい福祉係副主幹	協議の場のメンバーで評価すべきか、別のメンバーで評価すべ

幹	きかも含めて、御意見をいただきたいと思います。
村田委員	<p>評価方法としては、まず自己評価を行い、利用者及び関係機関からの評価結果を踏まえて、協議会に諮るのが望ましいと考えます。また、位置づけとしては、専門部会ではなく連絡会でよいと思います。</p>
竹田委員	<p>地域生活支援拠点の評価は、自己評価を行った上で運営会議で意見をいただき、全体会議に諮るのが一般的です。</p> <p>また、メンバーは、相談支援事業所、地域の体験先、具体的にはグループホームや短期入所事業所、精神・知的障害者の支援者が良いと思います。</p> <p>しかし、他市町では、居室確保事業で事業所登録をしたもの、十分機能できていないところがあるとも聞きます。これは、初めに地域生活支援拠点の目的の周知が不十分だったためだと考えます。</p> <p>まず、ニーズや地域移行の受け皿がどの位必要なのか把握することが大切で、段階を踏まないと上手くいかないことが多いと感じています。</p> <p>また、12月3日の日本障害者虐待防止学会で、グループホームや入所施設での虐待が多いと聞きました。その虐待の要因のひとつに、スタッフ間のコミュニケーション不足が挙げられるとのことでした。このことから人材育成は、知的障害者、障害支援区分の重度の方、強度行動障害のある方、入所者に関わる支援者を重点的に育成する必要があります。</p>
村田委員	関係機関との協議の場についてですが、協議の場を設ける前に、地域生活支援拠点についての理解を深めるところから始めるべきということでよいでしょうか。
竹田委員	おっしゃるとおりです。
地域福祉課長補佐	他に御意見はありますか。
	(意見なし)
地域福祉課長補佐	<p>次に、議題(3)第8期障がい者計画・第8期障がい福祉計画・第4期障がい児福祉計画の策定スケジュールについて説明します。</p> <p>本計画は3年ごとに策定しており、障がい者計画、障がい福祉計画、障がい児福祉計画の3つの計画を一体的に策定します。</p> <p>今年度は、計画策定のためのアンケート調査を行います。</p> <p>なお、来年度の計画策定の際には、運営会議で御意見をいただいた上で、全体会議や計画策定会議で協議しますのでよろしくお</p>

	願いします。
竹田委員	<p>本計画が、障害児・者施策の基となるので、構成員の方も御一読いただきたいと思います。また、アンケート結果についても、よく読んでおきたいと改めて感じました。</p> <p>また、先日難病に関する会議に出席し、難病対策が遅れていると感じました。今回、難病についても計画に盛り込んでいけると良いと思います。</p>
基幹相談支援センター 川上	事業所の総量規制については、市の計画に盛り込むことで事業所指定の際に意見がされることとなっています。そういった意味でも、今回の計画の数値は重要な意味を持つと思います。
竹田委員	11月28日付けで、国から「就労継続支援事業の指定及び運営状況把握・指導のガイドラインについて」の通知がありました。不適切な運営を行う事業所があるため、把握・指導が必要との内容ですので確認してください。
地域福祉課長補佐	他に御意見はありますか。
	(意見なし)
地域福祉課長補佐	次に、その他の議題(1)児童発達支援センター RAKUDA のこども部会への事務局業務について、説明をお願いします。
こどもの発達センター係長	児童発達支援センターの機能強化を図る一環として、児童発達支援センター 楽田 RAKUDA が、令和8年度からこども部会事務局業務の一部を担うこととなりますので御承知おきください。
基幹相談支援センター 川上	<p>他市町では児童発達支援センターに委託料を出していますが、尾張旭市は委託料を出していますか。</p> <p>また、児童発達支援センターは他業務がある中、職員の調整も大変だと思いますが、誰が事務局として出席しますか。</p>
こどもの発達センター係長	<p>委託料はありません。</p> <p>事務局には、管理者が出席予定です。</p>
地域福祉課長補佐	次に、その他の議題(2)あすライツの全体会議への出席について、御意見をお願いします。
村田委員	<p>尾張東部圏域で自立支援協議会にあすライツが出席していないのは、尾張旭市ののみとなっています。</p> <p>まずは、全体会議から、必要であれば専門部会にも出席をお願いしたいと思います。</p>
基幹相談支援センター 川上	<p>権利擁護の観点から、あすライツの出席は必要だと考えます。</p> <p>情報提供ですが、1月31日瀬戸市やすらぎ会館で「みんなが知っておきたい成年後見制度」と題して、あすライツの講演会が</p>

	あります。
竹田委員	<p>就労選択支援について、今後日中活動・就労部会や相談支援部会で取り上げてほしいと思います。</p> <p>また、虐待防止について、学校や事業所等内部から通報がある場合がありますが、通報者が不利益を被らないよう、通報者の保護が重要だと感じます。</p>
村田委員	<p>本日、部会長が3名欠席していますが、体調不良以外は極力出席がかなうようにお願いします。</p> <p>また、会議中の発言に偏りがありますが、皆が発言しやすいよう配慮するとともに、発言する際は端的に発言するよう改めてお願いします。</p>
地域福祉課長補佐	<p>他に御意見はありますか。</p> <p>(意見なし)</p>
地域福祉課長補佐	<p>次回運営会議は、3月12日午後1時30分から開催します。</p> <p>以上で運営会議を終了します。ありがとうございました。</p>