

**政策 07 人と人がふれあうまちづくり**

**施策 03 男女共同参画社会の形成**

**あるべき姿**

施策がめざす尾張旭市の姿  
男女共同参画社会が形成されています。

**施策の成果状況と評価**

グラフの凡例 前 後期基準値及び後期目標値 実績値

指標	社会全体として男女の地位は平等になっていると思う市民の割合 (%) 【多様性推進課】	基準値 (H30)	実績値 (R元)	実績値 (R02)	目標値 (R05)	対基準値
			34.8	38.6	-	40
評価	R2はまちづくりアンケート未実施のため、数値未取得					(比較不可)
						(比較不可)
					目標達成度	(---)

# 基本事業の成果状況と評価

## 基本事業01 男女共同参画意識の啓発と普及

グラフの凡例 前 後期基準値及び後期目標値 実績値

指標	家庭生活で男女の地位は平等になっていると思う市民の割合（％）	基準値 (H30)	実績値 (R元)	実績値 (R02)	目標値 (R05)	対基準値
		【多様性推進課】	46.6	48.2	-	55
評価	R2はまちづくりアンケート未実施のため、数値未取得					対前年度
						(比較不可)
						目標達成度
						(---)

## 基本事業01 男女共同参画意識の啓発と普及

指標	地域活動で男女の地位は平等になっていると思う市民の割合（％）	基準値 (H30)	実績値 (R元)	実績値 (R02)	目標値 (R05)	対基準値
		【多様性推進課】	58.7	61.0	-	65
評価	R2はまちづくりアンケート未実施のため、数値未取得					対前年度
						(比較不可)
						目標達成度
						(---)

## 基本事業02 男女共同参画に関わる行政の環境整備

指標	男女共同参画の趣旨を理解し、日常業務活動で実践している職員の割合（％）	基準値 (H30)	実績値 (R元)	実績値 (R02)	目標値 (R05)	対基準値
		【多様性推進課】	80.4	76.2	80.1	80
評価	前年度の実績値に比べ、現状値が3.9ポイント増加した。これは、職員研修を中止した代わりに、市役所での啓発パネルの展示回数を増やしたことで、職員への意識付けとなる啓発機会が確保できたことに因るものである。					対前年度
						(向上)
						目標達成度
						(達成)

## 基本事業02 男女共同参画に関わる行政の環境整備

指標	行政での女性委員等の割合（％）	基準値 (H30)	実績値 (R元)	実績値 (R02)	目標値 (R05)	対基準値
		【多様性推進課】	39.8	40.5	42.0	40
評価	前年度の実績値に比べ、現状値が1.5ポイント増加した。これは、女性を3割以上となるよう登用するという基準が浸透し、委員の改選時に女性の登用割合が高まったことに因るものである。					対前年度
						(向上)
						目標達成度
						(達成)