

**政策 07 人と人がふれあうまちづくり**

**施策 03 男女共同参画社会の形成**

**あるべき姿**

施策がめざす尾張旭市の姿  
男女共同参画社会が形成されています。

**施策の成果状況と評価**

グラフの凡例 前 後期基準値及び後期目標値 実績値

指標	社会全体として男女の地位は平等になっていると思う市民の割合 (%) 【多様性推進課】	基準値 (H30)	実績値 (R02)	実績値 (R03)	目標値 (R05)	対基準値
			34.8	-	35.2	40
評価	(状況) 前々年度の実績値に比べ、現状値が3.4ポイント減少した。 (原因) コロナ禍により、女性の非正規労働者問題や育児不安等、ジェンダー不平等の実態があらためて明らかになったことから、社会全体として男女の地位が平等になっていると思う市民の割合が低下したことに因るものである。 R1=38.6	(％) 				対前年度
						☔️ (低下)
						目標達成度 (---)

# 基本事業の成果状況と評価

## 基本事業01 男女共同参画意識の啓発と普及

グラフの凡例 前 後期基準値及び後期目標値 実績値

指標	家庭生活で男女の地位は平等になっていると思う市民の割合(%)	基準値 (H30)	実績値 (R02)	実績値 (R03)	目標値 (R05)	対 基準値
	【多様性推進課】	46.6	-	49.2	55	☀️ (向上)
評価	(状況) 前々年度の実績値に比べ、現状値が1.0ポイント増加した。 (原因) 男女共同参画に対する関心が高まり、家庭生活における男女の平等に取り組む家庭が増加していることに因るものである。 R1=48.2					対 前年度
						☀️ (向上)
						目標 達成度
						(---)

## 基本事業01 男女共同参画意識の啓発と普及

指標	地域活動で男女の地位は平等になっていると思う市民の割合(%)	基準値 (H30)	実績値 (R02)	実績値 (R03)	目標値 (R05)	対 基準値
	【多様性推進課】	58.7	-	61.1	65	☀️ (向上)
評価	(状況) 前々年度の実績値に比べ、現状値が0.1ポイント増加した。 (原因) 男女共同参画に対する関心が高まり、地域活動における男女の平等に取り組む意識の醸成が進んでいることに因るものである。 R1=61.0					対 前年度
						☀️ (向上)
						目標 達成度
						(---)

## 基本事業02 男女共同参画に関わる行政の環境整備

指標	男女共同参画の趣旨を理解し、日常業務活動で実践している職員の割合(%)	基準値 (H30)	実績値 (R02)	実績値 (R03)	目標値 (R05)	対 基準値
	【多様性推進課】	80.4	80.1	74.6	80	☔️ (低下)
評価	(状況) 前年度の実績値に比べ、現状値が5.5ポイント低下した。 (原因) 職員に向けた男女共同参画の啓発が毎年慣例的なものになっており、男女共同参画の趣旨をあらためて考える機会が減少したことに因るものである。					対 前年度
						☔️ (低下)
						目標 達成度
						(---)

## 基本事業02 男女共同参画に関わる行政の環境整備

指標	行政での女性委員等の割合(%)	基準値 (H30)	実績値 (R02)	実績値 (R03)	目標値 (R05)	対 基準値
	【多様性推進課】	39.8	42.0	43.0	40	☀️ (向上)
評価	(状況) 前年度の実績値に比べ、現状値が1.0ポイント増加した。 (原因) 女性を3割以上となるよう登用するという基準が浸透し、委員の改選時に女性の登用割合が高まったことに因るものである。					対 前年度
						☀️ (向上)
						目標 達成度
						🏰 (達成)