

政策 06 活力あふれるまちづくり

施策 04 勤労者支援・就労支援の充実

あるべき姿

- ・ 施策がめざす尾張旭市の姿
- ・ 勤労者への福利厚生と研さんの場が提供されています。
- ・ 失業者の就労支援ができています。

施策の成果状況と評価

グラフの凡例 基準値及び目標値、実績値

指標	勤労者の市福利厚生サービス利用・自己研さん研修参加者数(人) 【産業課】	基準値	実績値	実績値	目標値	対基準値
		(H24)	(H29)	(H30)	(H30)	
		1,485	908	941	1,500	(低下)
評価	東部市民センター及び勤労福祉会館の管理運営を行う指定管理者は、利用者の意見やトレンドを踏まえ、独自の自主事業を企画・実施して施設稼働率の向上に努めており、一部研修・講座項目を刷新した結果、参加者は前年度よりも増加した。					対前年度
						(向上)
						目標達成度
						(---)

指標	地域職業相談室(ふるさとハローワーク)を利用して就職した相談者(失業者)の割合(%) 【産業課】	基準値	実績値	実績値	目標値	対基準値
		(H24)	(H29)	(H30)	(H30)	
		7	7.5	6.9	-	(比較不可)
評価	平成30年度は延べ5,245人(前年5,360人)が相談に訪れ、そのうち363人(前年401人)が就職した。雇用環境の改善に伴い失業者の利用は減っているが、今後も瀬戸公共職業相談所と連携し、ふるさとハローワークのPRと利用促進による就労支援を進める。					対前年度
						(比較不可)
						目標達成度
						(---)

基本事業の成果状況と評価

基本事業01 福利厚生の実施

グラフの凡例 基準値及び目標値、実績値

指標	勤労者施設の利用者数（人） 【産業課】	基準値	実績値	実績値	目標値	対基準値
		(H24)	(H29)	(H30)	(H30)	
		111,529	126,270	141,541	111,500	☀️ (向上)
評価	文化会館改修の影響もあり、文化会館の利用者が東部市民センター及び勤労福祉会館を利用したため、大きく利用者数が伸びた。今後は今回新しく利用していたもった利用者に再度利用してもらえよう、効果的な施設運用に努める。					☀️ (向上)
						☀️ (向上)

基本事業01 福利厚生の実施

指標	勤労者施設以外の福利厚生メニュー利用者数（在勤者の補助利用者数）（人） 【産業課】	基準値	実績値	実績値	目標値	対基準値
		(H24)	(H29)	(H30)	(H30)	
		34	36	31	50	☔️ (低下)
評価	市内在勤者に対する尾張あさひ苑助成件数は、前年に比べると若干減少したが、近年はほぼ横ばいで推移してきている。利用者にはリピーターも多い。					☔️ (低下)
						☔️ (低下)

基本事業02 自己研さん機会の提供

指標	勤労者自己研さんメニュー応募率（倍） 【産業課】	基準値	実績値	実績値	目標値	対基準値
		(H24)	(H29)	(H30)	(H30)	
		0.9	0.8	0.72	1	☔️ (低下)
評価	勤労者向けの講座・教室は、定員1,298人に対し、941人が参加した。中には定員に対して参加者数が非常に少ない講座・教室がある。					☔️ (低下)
						☔️ (低下)

基本事業03 雇用・就業者対策の推進

指標	地域職業相談室（ふるさとハローワーク）があることを知っている市民の割合（％） 【産業課】	基準値	実績値	実績値	目標値	対基準値
		(H24)	(H29)	(H30)	(H30)	
		38	38	41.6	40	☀️ (向上)
評価	前回よりも3.6ポイント向上し、目標値も達成できている。平成28年3月からの移転設置に伴い、よりなじみのある名称として「ふるさとハローワーク」に改めたことも影響し、市民に対して浸透してきている。					☀️ (向上)
						☀️ (向上)

基本事業03 雇用・就業者対策の推進

グラフの凡例 基準値及び目標値、実績値

指標	地域職業相談室（ふるさとハローワーク）相談対応率（％） 【産業課】	基準値	実績値	実績値	目標値	対基準値
		(H24)	(H29)	(H30)	(H30)	
		100	100	100	100	☀️ (向上)
評価	近年の雇用環境の改善により相談件数は年々減少してきている。一方で企業側は慢性的な人手不足に陥っているのが現状である。					対前年度
						☀️ (向上) 目標達成度 🏠 (達成)

基本事業03 雇用・就業者対策の推進

指標	(参考：相談件数) (人) 【産業課】	基準値	実績値	実績値	目標値	対基準値
		(H24)	(H29)	(H30)	(H30)	
		15,279	8,217	7,659	16,000	☔️ (低下)
評価	近年の雇用環境の改善により相談件数は年々減少してきている。一方で企業側は慢性的な人手不足に陥っているのが現状である。					対前年度
						☔️ (低下) 目標達成度 (---)