

第1号様式（第4条、第6条、第7条関係）

労働条件報告書

年 月 日

尾張旭市長 殿

契約名

受注者等 所在地

商号又は名称

代表者の氏名

区分	項目	回答
総則	(1) 労働契約・雇用契約の締結に際し、労働者に対して賃金、始業時間、就業時間、時間外労働などの労働条件を文書で明示していますか。	
就業規則	(2) 就業規則を作成し、法令に従った方法で周知していますか。また、事業場単位で労働者が10人以上いる場合は労働基準監督署に届出されていますか。	
労使協定	(3) 36協定が労働基準監督署に届出されていますか。	
労働時間	(4) 労働者が働いた実際の労働時間を把握し、記録していますか。	
	(5) 法定の年次有給休暇を付与していますか。	
賃金	(6) 時間外、休日等に労働させた場合、法令どおり割増賃金を支払っていますか。	
	(7) 賃金について、通貨で全額を、労働者に直接、毎月1回以上、一定期日を定めて支払っていますか。	
	(8) 愛知県の地域別最低賃金以上の賃金を支払っていますか。	
安全衛生	(9) 事業主は労働者に対して安全配慮義務がありますが、法令に基づく安全衛生管理体制（安全管理者の選任等）は整備されていますか。	
	(10) 労働安全衛生法に基づく健康診断を雇入れ時及びその後1年に1回、定期的実施していますか。	
各種保険	(11) 労働保険の加入及び社会保険の加入等の手続を行っていますか。	

「回答」欄には、はいの場合は「○」、いいえの場合は「×」、該当しない場合は「—」を記入してください。

注1 対象とする労働者の範囲・・・本契約案件における業務に従事する者

2 受注者等が業務の一部を第三者に請負又は再委託するときは、当該第三者が報告書を記載した上で、受注者に取りまとめて提出してください。